

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE 2013.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in data 28.01.2013 con delibera n. 8 di Giunta Comunale, esecutiva ai sensi di legge, veniva assegnato provvisoriamente il piano risorse finanziarie;
- il Bilancio di Previsione 2013 è stato approvato con deliberazione di C.C. nr. 21 del 18.07.2013, esecutiva ai sensi di legge;
- in data 24/06/2013 con propria delibera nr. 50 è stata approvata l'assegnazione dei mezzi finanziari ai responsabili dei servizi in riferimento al piano delle risorse - esercizio 2013;

Richiamato:

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C. nr. 113/98 e successive modifiche ed integrazioni;
- la delibera di G.C. nr. 92 del 21.11.2011 con la quale si è approvato il sistema integrato di valutazione permanente dell'ente e del personale – provvedimenti, ai sensi del D. Lgs. 150/2009;

Atteso che:

- l'art.107 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, prevede che spettino ai responsabili la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti nonché tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente;
- il medesimo art. 107 attribuisce ai Responsabili tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi ivi compresi gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. nr. 150/09 le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano delle performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Del. G.C. nr. 80 del 28/10/2013

- ai sensi dell'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs. nr. 267/2000 il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del T.U.E.L. e il piano delle performance di cui all'art. 10 del D.lgs. nr. 150/09, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;

Visto che l'art. 9 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune prevede che la struttura organizzativa dell'Ente è articolata in Settori che possono a loro volta essere articolati in unità operative (uffici);

Atteso che la responsabilità dei Settori è attribuita dal Sindaco al personale di ruolo, salvo quanto previsto dall'art. 97, comma 4, lett. d) del TUEL 267/2000;

Preso atto degli indirizzi impartiti dal Consiglio comunale in sede di approvazione della relazione previsionale e programmatica per il triennio 2013-2015 allegata al bilancio di previsione annuale 2013, recante i programmi e progetti che l'Amministrazione intende realizzare nel triennio 2013-2015 dai quali, pertanto, devono discendere gli obiettivi da assegnare ai responsabili dei servizi per l'anno 2013;

Viste le circolari emanate sul tema dalla CIVIT ed in particolare la n. 112/2010 che definisce la struttura del piano della performance dove si evidenzia che tale circolare non vincola i Comuni ma indica solo le linee guida a cui attenersi;

Rilevato che il Piano delle Performance costituisce oggetto di misurazione e di valutazione e si compone di:

- le caratteristiche generali del territorio;
- lo stato patrimoniale dell'Ente;
- l'organizzazione in cifre;
- gli obiettivi di sviluppo, strategici e di processo.

Ritenuto pertanto che il Piano delle performance allegato si integri con il Piano delle Risorse e degli obiettivi approvato con delibera di G.C. nr. 50 del 24.06.2013;

Ritenuto di approvare il raccordo tra il Piano delle risorse ed il Piano delle performance, così come previsto dalla circolare n. 112/2010 della CIVIT;

Preso atto dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. nr. 49 comma 1 del TUEL;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forma di legge

DELIBERA

1. La premessa è parte integrante del presente deliberato;
2. di approvare l'allegato Piano delle performance 2013, dando atto che l'unito documento rappresenta un atto di raccordo con il Piano delle risorse che viene pertanto ad essere integrato, così come previsto dalla circolare n. 112/2010 della CIVIT, formandone parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che la predetta circolare non vincola i Comuni ma ha solo valore d'indirizzo;
4. di trasmettere il presente provvedimento ai responsabili di servizio, al fine di dare massima e immediata attuazione delle suddette misure organizzative, nonché la sua pubblicazione all'albo pretorio on line;
5. di dichiarare con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, ravvisandovi motivazioni d'urgenza rinvenibili nella necessità di approntare tempestivamente i conseguenti procedimenti amministrativi.