

OGGETTO: RICOGNIZIONE DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DEL PERSONALE
- ART.33 D.LGS. 165/2001 PER L'ANNO 2013.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche amministrazioni la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

Dato atto che questa Amministrazione ha nel tempo adottato una politica di gestione delle risorse umane volta all'incentivazione delle stesse anche attraverso la maggiore responsabilizzazione e l'attribuzione di incarichi di crescente impegno professionale provvedendo, contestualmente, alla ricerca di forme ed assetti organizzativi tali da assicurare un'adeguata flessibilità dei servizi erogati in relazione al mutare delle esigenze amministrative e della cittadinanza;

Dato atto dunque, che l'analisi dei costi-benefici finalizzato alle operazioni di revisione strutturale dell'Ente e della conseguente determinazione del fabbisogno di personale è stata condotta, nel tempo, al fine di evitare il prodursi di effetti di sovradimensionamento dell'organico;

Richiamato il decreto del Ministero dell'Interno del 16/3/2011 disciplinante i rapporti medi dipendenti/popolazione per classe demografica, validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2011-2013, che stabilisce che nei comuni con popolazione compresa tra i 3.000 e i 9.999 abitanti, il rapporto di cui sopra è pari a 1/144;

Ritiene per quanto sopra di prendere atto, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, e s.m.i. che in questo Ente la popolazione è di 9.307 unità e che lo stesso non versa in condizioni deficitarie;

Preso atto:

- che il rapporto popolazione/dipendenti prevede un numero di dipendenti pari a n. 65 (abitanti al 31.12.2012 n. 9.307/144);

- che il personale in servizio a tempo indeterminato è di n. 43 unità;

Rilevato ancora che:

- l'Ente rispetta i vincoli di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e all'art. 76, comma 7, della Legge 122/2010;

Atteso che la percentuale di incidenza della spesa del personale sulle spese correnti è pari al 24,99%;

Viste le note agli atti, con le quali tutti i Responsabili di settore ed il Comandante del Corpo di Polizia Locale hanno confermato la dotazione del proprio settore, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Visti:

- Il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- I vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali;
- Lo Statuto comunale;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio in merito alla legittimità del provvedimento e in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli legalmente espressi

DELIBERA

1. di prendere atto che, per le ragioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate, l'attuale struttura di questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 16, comma 2, della Legge 12 novembre 2011, n. 183;
2. che l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2013 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
3. di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione protocollo_dfp@mailbox.governo.it;
4. di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione;
5. di dichiarare con separata votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267100, ravvisandovi motivazioni d'urgenza rinvenibili nella necessità di approntare tempestivamente i conseguenti procedimenti amministrativi.