

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO PROGRAMMATICO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2012/2014 – MODIFICA.**

LA GIUNTA COMUNALE

Visti l'articolo 35 comma 7 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e l'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 che assegnano la materia del personale e delle dotazioni organiche degli Enti Locali alla competenza esclusiva della Giunta Comunale;

Visti gli artt. 88,89 e 91 del D.Lgs. 267/2000, che impongono l'obbligo da parte della Giunta di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 19/03/2012, esecutiva, avente per oggetto: "Approvazione piano programmatico del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014";

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Premesso che, con decreto sindacale n. 11 del 19 maggio 2011, si è dato mandato all'Arch. Stefano Gatti per la gestione operativa e tecnica dello Sportello del Polo Catastale per 24 ore settimanali mediante la stipula del contratto a tempo determinato così come disciplinato dall'art.110 del T.U.E.L. n.267/2000;

Dato atto che:

- in data 3 aprile 2012, prot. n. 10809, è pervenuta la richiesta da parte del Comune di Desio per il convenzionamento del servizio catasto tramite l'impiego del comando parziale dell'Arch. Stefano Gatti;
- in data 19 aprile 2012, prot. n. 7121, l'Amministrazione di Verano Brianza ha comunicato la propria disponibilità all'impiego dell'Arch. Stefano Gatti al servizio catasto mediante l'istituto del comando parziale per 18 ore settimanali;
- in data 7 maggio 2012, prot. n. 14073, il Comune di Desio ha confermato ed accolto la proposta di utilizzo per 18 ore settimanali dell'Arch. Stefano Gatti al servizio catasto mediante in comando parziale;

Valutato che in seguito, con decreto sindacale, si dovrà procedere ad incaricare l'Arch. Stefano Gatti alla gestione operativa e tecnica dello Sportello del Polo Catastale e alla stipula del relativo contratto disciplinato dall'art.110 del T.U.E.L. n.267/2000 per 36 ore settimanali e fino al 31/12/2013, di cui 18 impiegate al Comune di Desio tramite l'utilizzo del comando parziale;

Richiamati gli articoli 56 e 57 del D.P.R. n. 3/1957 ai sensi dei quali *"Il comando è disposto, per tempo determinato e in via eccezionale, per riconosciute esigenze di servizio o quando sia richiesta una speciale competenza"*;

Verificato che;

- l'Arch. Gatti annovera tra le proprie competenze una pluriennale esperienza nel coordinamento e gestione diretta degli sportelli catastali decentrati;
- successivamente si dovrà procedere ad una variazione di bilancio al fine di poter disporre delle risorse necessarie per far fronte all'incremento orario previsto;
- si dovrà procedere alla richiesta di rimborso al Comune di Desio per le ore concesse in convenzione;

Richiamato l'art. 76, commi 7,8 e 9 del D.L. 112/2008, (convertito con modificazioni dalla L. 133/2008 con decorrenza dal 22.08.2000, sostituito dall'art. 14 D.L. 31.05.2010, n. 78 con decorrenza dal 31.05.2010, successivamente modificato dall'art. 1, comma 118, L. 13.12.2010, n. 220, con decorrenza dal 01.01.2011, modificato dall'art. 20, comma 9, D.L. 06.07.2011, n. 98 con decorrenza dal 06.07.2011, già modificato dall'art. 4, comma 103, L. 12.11.2011, n. 183 (Legge di stabilità) con decorrenza dal 01.01.2012 e dall'art. 28, comma 11-quater del D.L. 06.12.2011, n. 201, così come convertito con modificazioni dalla L. 22.12.2011, n. 214 con decorrenza dal 28.12.2011, ed infine modificato dall'art. 4-ter, comma 10, *D.L. 2 marzo 2012, n. 16*, convertito, con modificazioni, dalla *L. 26 aprile 2012, n. 44*.) in base al quale gli enti soggetti al patto di stabilità dovranno osservare precisi vincoli prima di poter procedere a nuove assunzioni, quali:

- aver rispettato il patto di stabilità dell'anno precedente;
- aver ridotto la spesa del personale rispetto all'anno precedente secondo il principio di contenimento progressivo e costante della spesa di cui trattasi;
- avere un'incidenza della spesa di personale, includendo nel computo quelle sostenute dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo, che sia pari o minore al 50 % del totale delle spese correnti;

Atteso che, ai sensi del recente art. 4-ter, comma 10 del *D.L. 2 marzo 2012, n. 16*, convertito, con modificazioni, dalla *L. 26 aprile 2012, n. 44*, una volta rispettati tali vincoli, l'ente potrà procedere ad assunzioni di personale solo nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, fatta eccezione per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti in cui sono ammesse, in deroga al limite del 40 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'*articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42*; in tal caso la deroga di cui sopra al limite del 40%, trova applicazione solo in riferimento alle assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di istruzione pubblica e del settore sociale;

Dato atto che codesto Ente alla luce dei vincoli dettati dalla normativa sopra richiamata:

- ha rispettato il Patto di stabilità per l'anno 2011,
- ha una spesa previsionale complessiva di personale 2012, che tiene conto di tutte le tipologie contrattuali, che risulta inferiore dello 0,74 % rispetto alla spesa consuntiva dell'anno 2011, risultando soddisfatto il principio di contenimento progressivo e costante della spesa di cui trattasi (Allegato A);
- l'incidenza delle spese di personale per l'anno 2012, comprensivo della quota parte delle spese di personale delle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo, è pari al 26,61% della spesa corrente, quindi risultando ben al di sotto della soglia massima prevista del 50% ed anche di quella più restrittiva del 35% sopra richiamata (Allegato A);

Preso atto del parere favorevole del Revisore unico dei conti, in applicazione a quanto disposto dall'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, in merito alla coerenza con gli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014 (Allegata C);

Vista la Legge 12 novembre 2011 , n. 183 (Legge di stabilità 2012);

Visto il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009;

Visto il vigente Statuto Comunale ed il Regolamento di Contabilità;

Visto il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs.165/2001;

Preso atto del parere favorevole del Segretario comunale ed altresì di quello espresso e dell'attestazione resa ai sensi e per gli effetti dell' art. n. 49, 1° comma del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. N. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

1. di modificare, per le motivazioni espresse in premessa che si intendono riportate integralmente nel presente dispositivo, il Piano triennale per il fabbisogno di personale relativo al periodo 2012-2014 ed il relativo Piano annuale delle assunzioni 2012, predisposti nel rispetto di quanto disposto dalle vigenti normative in materia, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato B);
2. di dare atto che l'Ente ha osservato i vincoli dettati nelle normative richiamate in premessa prima di poter procedere a nuove assunzioni e precisamente:
 - ha rispettato il Patto di stabilità per l'anno 2011;
 - la spesa previsionale complessiva di personale 2012, che tiene conto di tutte le tipologie contrattuali, risulta inferiore dello 0,74 % rispetto alla spesa consuntiva dell'anno 2011, risultando soddisfatto il principio di contenimento progressivo e costante della spesa di cui trattasi (Allegato A);
 - l'incidenza delle spese di personale, comprensivo della quota parte delle spese di personale delle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo, per l'anno 2012 è pari al 26,61% della spesa corrente, quindi risultando ben al di sotto della soglia massima prevista del 50% ed anche di quella più restrittiva del 35% (Allegato A) ;
3. di dare atto che con successivo decreto sindacale si procederà ad incaricare l'Arch. Stefano Gatti per la gestione operativa e tecnica dello Sportello del Polo Catastale e alla stipula del relativo contratto disciplinato dall'art.110 del T.U.E.L. n.267/2000 per 36 ore settimanali e fino al 31/12/2013, di cui 18 impiegate al Comune di Desio tramite l'utilizzo del comando parziale;
4. di prendere atto del parere favorevole del Revisore unico dei conti, in merito alla coerenza con gli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014 (Allegato C);
5. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
6. di informare la R.S.U. aziendali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999;
7. di dare atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile del responsabile di ragioneria.
8. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile a seguito di separata votazione unanime favorevole ai sensi dell'art.134 comma 4° del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. N. 267/2000, ravvisandovi motivazioni d'urgenza rinvenibili nella necessità di approntare tempestivamente i conseguenti procedimenti amministrativi.